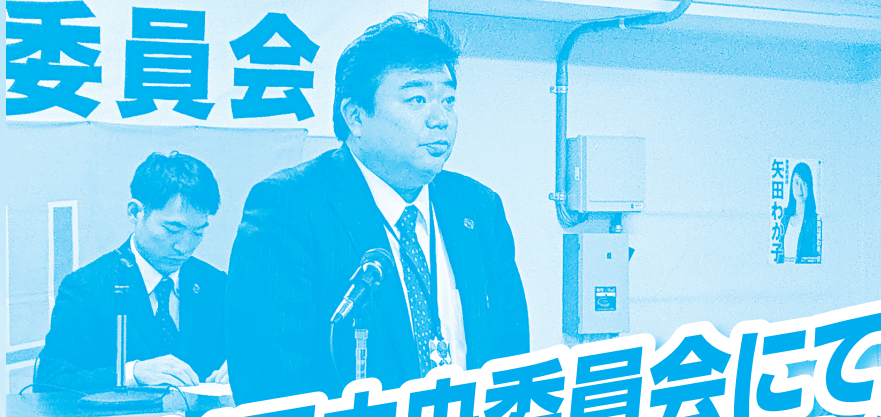


「相互信頼・相互理解」の精神を基調に、  
新たな時代の運動に果敢に挑戦し、未来へつなぐ

岩本中央執行委員長挨拶

## 委員会



**闘争日程**  
2月25日(火) 第1回統一交渉日  
3月3日(火) 第2回統一交渉日

**回答指定日**  
3月11日(水) Aブロック単組  
12日(木) BCブロック中戦単組  
13日(金) BCブロック単組

# 第201回中央委員会にて 2020年春季闘争方針を決定!!



全会一致で採択



全員でのガンパロー三唱



議長団  
写真左: 渡邊中央委員(古河)  
写真右: 佐藤中央委員(住友)

# 2020年春季闘争

全電線に結集する組合員の皆さん、おはようございます。

# 本日(2月18日)は、全電線 統一要求提出日

です。

# JEUU 2020年春季闘争の取り組み

「先を見据えた豊かさと生活の安心・安定をめざす」ための『総合生活改善闘争』との位置づけのもと取り組みます。

## 雇用の維持・確保

○雇用の維持・確保を、最優先すべき最大の課題と位置づけ、雇用の安定に向けて、継続的な取り組みを推進する。

## 賃金

- 「定期昇給をはじめとする賃金構造維持分の確保」を前提に、賃金引き上げは、個別賃金方式(35歳標準労働者賃金)を基本に、3,000円以上を要求することとし、各単組の実態に応じ、賃金制度上における諸課題の是正および格差是正などを含めた賃金改善の取り組みを行うこととする。
- 初任給(18歳 高卒正規入社)は、177,000円をめざし、計画的に引き上げに取り組む。
- 企業内最低賃金は、18歳の位置づけで協定化を図り、165,000円以上に引き上げる。

## 年間一時金

○「生活保障部分(固定部分)」と「成果反映部分(変動部分)」を併せて5ヵ月中心とし、産別ミニマム基準は「平均原資年間4ヵ月」とする。

## 退職金引き上げ

- 「高卒・勤続42年・60歳・標準労働者」の現行水準の開示に取り組む。  
現行水準が低位にある単組は、格差の実態を踏まえ、単組の主体的判断のもと、格差の是正に取り組む。

## 労働諸条件および働く環境の改善

- (1) ワークライフバランスの実現
  - 労働時間短縮
  - 次世代育成支援
  - 介護・看護
- (2) 60歳以降の雇用確保
- (3) 組合員と雇用形態の異なる労働者の対応
- (4) 男女共同参画の推進

## 生活環境の改善と産業政策の実現

○連合・JCMへの展開や電線経連・電線工業会、各省庁、協力議員などへの申し入れや意見交換を行いながら幅広い取り組みを推進する。

各単組は、上記内容に基づき、要求を提出します。

## 全電線 政策協定締結議員からのメッセージ

参議院議員 矢田わか子



ワークライフバランスの実現を図り、皆さんの仕事と生活の豊かさを守るべくとみにがんばります。

矢田 わか子

衆議院議員 浅野さとし



全電線の皆様、健全な雇用を守り、働きがいのある職場づくりをめざし、共に頑張りましょう！ 浅野